

Jaarverslag 2009 - 2010 medezeggenschapsraad CNS-basisschool Juliana



De medezeggenschapsraad (MR) is een bij wet vastgesteld inspraakorgaan, dat als doel heeft de verschillende bij de school betrokken partijen (ouders en personeel) medezeggenschap te geven. De MR van de Julianaschool bestaat uit drie ouders en drie personeelsleden. De MR-leden worden gekozen voor de duur van 3 jaar. Ook dit schooljaar 2009-2010 heeft de MR intensief meegedacht en meegepraat over de plannen die de school aangaan. Verder hebben we ook over de diverse onderwerpen van de CNS geadviseerd.

De leden van de MR in dit jaar waren vanuit de personeelsgeleding: Annette van de Hul, Bart van Geffen (secr.) en Henk Wierbos (GMR-Lid). De oudergeleding bestond uit Marleen Brunekreeft, Coby Datema en Bert Altena (vz.)

De MR vertegenwoordigt de belangen van het personeel en de ouders van de kinderen van de school. Vanuit de personeelsgeleding komen zo de geluiden van de werkvloer bij de MR terecht en via het schoolplein komt ook datgene wat er bij de ouders speelt bij de MR op tafel. De MR probeert zich zo open mogelijk op te stellen zodat eventuele signalen ons goed kunnen bereiken. Daarom laten wij ook weten waar wij ons mee bezig houden via 't Juultje en via de "koppenkaarten" in de gangen, het jaarverslag, agenda's die binnen school worden opgehangen.

Daarnaast informeren wij ons uiteraard ook langs een formelere weg door de notulen van de diverse "bouwen" (onderbouw, middenbouw, bovenbouw) en het MT tot ons te nemen. Deze notulen zijn een vast agendapunt van de MR vergaderingen, die gemiddeld eens per maand plaats vinden.

Dit jaar kenmerkte zich door een goede en informele sfeer. We konden pro-actief, constructief en kritisch, maar altijd met een positieve inslag, werken. De goede, open relatie met de directeur Henk Krikke heeft daaraan zonder meer bijgedragen. Hij heeft als vertegenwoordiger van het bevoegd gezag diverse malen onze vergaderingen bijgewoond.

De focus van de MR ligt natuurlijk op de Julianaschool maar als één van de zestien CNS-scholen, is ook het CNS-beleid van groot belang voor de Julianaschool. De medezeggenschap bij de CNS loopt via de gemeenschappelijke medezeggenschapsraad (GMR), hierin zijn alle MR-en van de CNS-scholen vertegenwoordigd. Om onze stem goed te kunnen laten horen zijn de MR vergaderingen zo gepland dat deze vóór de vergaderingen van de GMR plaatsvinden. Zo worden de relevante agendapunten van de GMR ook altijd in de MR besproken, onze vertegenwoordiger kan zo de MR visie goed naar voren brengen in de GMR vergadering.

Het afgelopen jaar

Aan het begin van het schooljaar stond het Schoolontwikkelingsplan (SOP) 2009-2010 nog op de agenda. Als MR vonden we dit eigenlijk te laat, het schooljaar was immers al begonnen. Door er bij het MT op aan te dringen het SOP eerder klaar te hebben en een laatste MR vergadering laat in het schooljaar te plannen, hebben we dit jaar het SOP 2010-2011 wel tijdig kunnen behandelen.

Het sponsorbeleid van de Julianaschool is ook verschillende malen onderwerp van gesprek geweest. Hierbij is door de MR aangedrongen op heldere eenduidige afspraken met betrekking tot met name reclame-uitingen in de school als tegenprestatie bij sponsoring.

Verder is er uitgebreid stil gestaan bij de begroting, een erg ingewikkelde materie, daarom is er door de GMR een financiële commissie ingesteld. Die heeft hierin geadviseerd.

Met name voor het personeel is ook de 'functiemix' een belangrijk punt geweest. De 'functiemix' is de verdeling van leraren (in voltijdbanen, fte's) over de verschillende salarisschalen. Schoolbesturen krijgen extra geld van het ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap om leraren promotie te kunnen geven naar hogere leraarsfuncties, met bijbehorende beloning. De CNS heeft in overleg met (het personeelsdeel van) de GMR bepaald hoe zij de nieuwe functiemix gaat realiseren.

In het tweede deel van het schooljaar werd het duidelijk dat de bezuinigingen ook onze school het komende schooljaar gaan treffen. Als gevolg daarvan kon er minder personeel worden ingezet wat leidde tot grotere groepen. Hoe de groepsindeling eruit moest gaan zien is een lastig proces geweest waarbij ook de MR vanaf het begin betrokken is geweest. Hierbij is er een goede afweging gemaakt waarbij alle factoren zijn betrokken die van invloed op de groepsindeling zijn. Met het uiteindelijke resultaat konden we dan ook zonder meer

instemmen.

Ook dit jaar zijn, zoals ieder jaar, de vakantieroosterplanning, de inhoud van de schoolgids en de jaarkalender aan de orde geweest. Ook hebben we aandacht voor de veiligheid in- en om school o.a. het stopverbod bij de schoolingang, de "gele streep". Verder hebben we aangegeven er geen voorstander van te zijn de 10-minuten-gesprekken uitsluitend overdag te laten plaatsvinden, omdat voor werkende ouders deze gesprekken zo minder bereikbaar worden.

In de laatste vergadering is er met de ouderraad (OR) vergaderd, hierbij is het gevoerde financiële beleid door de OR aan ons toegelicht. De OR heeft de begroting voor het nieuwe schooljaar gepresenteerd en waar nodig uitleg gegeven. Daarna is in een informele sfeer nader kennis gemaakt met de nieuwe bestuursleden van de OR.

Aan het einde van het schooljaar nam de MR afscheid van Marleen Brunekreeft en Henk Wierbos. Zij hadden hun 3-jaars termijn er op zitten. Voor de oudervacature waren in de eerste instantie geen gegadigden. In de tweede termijn bleek Marchien Hooijer bereid deze vacature op te vullen. Vanuit het personeel neemt Tineke Puijssen plaats in de MR.

De MR vindt het jammer dat er in de eerste instantie geen aanmeldingen waren vanuit de ouders om zitting te nemen in de MR. Mogelijk zijn we voor de ouders te weinig zichtbaar. We zullen komend seizoen de medezeggenschap meer promoten, en er voor zorgen dat we voor iedereen zichtbaarder zijn. Hopelijk kunnen we er zo voor zorgen dat de MR meer gaat leven onder ouders en personeelsleden!

Juni 2010
Bert Altena